

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2010 - 31.12.2010 ROKU

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z
działalności fundacji.*

Sopot, czerwiec 2011 rok

PUNKT 1

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes	Daria Uljanicka	01.01.2010 – 31.12.2010	Gdynia, ul. Wschodnia 1/37

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,

- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W 2010 roku Fundacja Integralia została odznaczona godłem „Dobry Pracodawca 2010” przyznany przez dziennik Gazeta Prawna i Forum Biznesu oraz Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk za szczególne podejście do swoich pracowników oraz stwarzanie im komfortowych i bezpiecznych warunków pracy.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

1. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji:

Organizacja 3 spotkań dla niepełnosprawnych studentów Politechniki Gdańskiej, Wyższej Szkoły Ateneum w Gdańsku oraz Wyższej Szkoły Bankowej, których celem było zainteresowanie przyszłych absolwentów ofertą Fundacji, zachęcenie ich do aktywnego angażowania się w kreowanie swojej kariery oraz promocja szkoleń organizowanych przez organizację.

Prezentacja działań Fundacji Integralia podczas spotkania z podopiecznymi Centrum Integracji w Gdyni.

Uwrażliwianie na aspekt niepełnosprawności i prezentacja działalności Fundacji Integralia podczas spotkań z nowymi pracownikami Grupy Ergo Hestia w czasie comiesięcznych Szkoleń Wprowadzających.

Udział Fundacji Integralia w konferencji prezentującej raport końcowy projektu pt. „ONi na rynku pracy”, Inkubator Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, realizowanego przez Caritas Archidiecezji Gdańskiej, konferencji pt. „Nowe media w edukacji” projektu pt. „How to webcast” na temat organizacji szkoleń na odległość oraz konferencji podsumowującej dwuletni program Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową pt. „Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy”.

2. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Nawiązanie formalnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni i organizacja 4 warsztatów doradczych dla bezrobotnych osób z niepełnosprawnością pt. „Spotkanie z pracodawcą - Skuteczne metody poszukiwania pracy”, będących wstępem do indywidualnej pomocy doradczej.

Organizacja 4 szkoleń pt. „Komunikacja bez granic” z zakresu obsługi i pracy z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami, w ramach autorskiego projektu Fundacji pt. „Audyt Społecznej Dostępności”: 2 szkolenia dla pracowników Politechniki Gdańskiej 1 szkolenie dla Wyższej Szkoły Ateneum oraz 1 szkolenie dla pracowników Urzędu Miasta w Sopocie .

Szerzenie idei wolontariatu pracowniczego poprzez zorganizowanie 2 warsztatów na temat wolontariatu i działań Fundacji Integralia dla pracowników Grupy Ergo Hestia, w ramach współpracy organizacji z Sopockim Centrum Wolontariatu.

Udział Fundacji Integralia w 3 targach pracy organizowanych przez Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, podczas których prezentowano oferty zatrudnienia kierowane do osób z niepełnosprawnością.

Udział Fundacji Integralia w giełdzie pracy dla osób z niepełnosprawnością, organizowanej przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Współorganizowanie i udział w Integracyjnych Targach Pracy w Sopocie, organizowanych przez Fundację Integralia, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji,

Stowarzyszenie na Drodze Ekspresji, Urząd Miasta Sopot i Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Organizacja stoiska Fundacji Integralia podczas VIII Sopotkiego Festynu Organizacji Pozarządowych, organizowanego przez Stowarzyszenie na Drodze Ekspresji.

3. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia:

Stworzenie, wydrukowanie i dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy Ergo Hestia z prośbą o przeznaczenie wpłaty 1% podatku na rzecz organizacji. Zamieszczenie dokładnej informacji o sposobie i celu wpłat 1% na rzecz Integralii na internetowej stronie Fundacji, newstletterze pt. „Integralianin” oraz „Hestianin”. Przesłanie podobnego listu w formie elektronicznej także do agentów wyłącznych GEH.

4. Fundacja w mediach

W ramach współpracy Fundacji Integralia z Dziennikiem Bałtyckim - publikacja cyklu 6 artykułów na temat znaczenia pracy w życiu osoby z niepełnosprawnością, które ukazały się w 9 regionalnych gazetach wydawcy Polskapresse.

Opublikowanie 4 artykułów na temat działalności Fundacji Integralia (egospodarka.pl, dziennikbezpieczeniowy.pl, Dziennik Bałtycki, Ekspres do Kawy).

Publikacja 2 artykułów w Dzienniku Bałtyckim oraz reportaż w TVN 24 na temat problemów pracownika Fundacji Integralia, poruszającego się na wózku elektrycznym, w dotarciu do pracy.

Udzielenie wywiadu dla programu „Panorama” telewizji regionalnej TVP.

5. Fundacja w Internecie

Stworzenie serwisu internetowego na temat realizowanych działań Fundacji Integralia w ramach jej autorskiego projektu pn. „Gotowi Na Sukces - Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.

Ciągła aktualizacja i rozbudowywanie portalu internetowego Fundacji Integralia o nowe działy bazy wiedzy przydatnej dla osób mających kontakt z osobami z niepełnosprawnością.

Przygotowywanie i dystrybucja elektronicznego serwisu informacyjnego (newsletter) Fundacji Integralia pt. "Integralianin" do pracowników i agentów wyłącznych Grupy Ergo Hestia oraz innych subskrybentów.

6. Rekrutacja

W 2010 roku Fundacja Integralia prowadziła intensywny proces rekrutacji kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska pracy w działach Pionu Obsługi Agentów Hestii Kontakt Sp. z o.o. oraz Biura Likwidacji Szkód STU Ergo Hestia SA. Efektem przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji było zatrudnienie 7 pracowników z niepełnosprawnością (5 osób świadczy usługi na rzecz Hestii Kontakt Sp. z o.o., 2 osoba na rzecz Biura Likwidacji Szkód STU Ergo Hestia SA).

7. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W 2010 roku Fundacja Integralia zorganizowała jedną ogólnopolską edycję bezpłatnych szkoleń aktywizujących pomagających osobom z niepełnosprawnością odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Wzięło w niej udział 13 osób z terenu całej Polski.

W wyniku podjętych działań szkoleniowych aktywność zawodową podjęło 7 osób z niepełnosprawnością, 2 osoby podwyższają dalej swoje kwalifikacje, 1 ze względu na stan zdrowia nie podjęła zatrudnienia, z 3 osobami nie udało się skontaktować.

W ramach realizacji przez Fundację Integralia autorskiego projektu pt. „Gotowi Na Sukces – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” organizacja szkolenia pt. „Kształtowanie własnej postawy w środowisku pracy” o łącznej ilości 84 godzin szkoleniowych dla 10 osób z niepełnosprawnością. Celem szkoleń był rozwój kompetencji osobistych i funkcyjnych uczestników, przydatnych do realizacji zadań w środowisku pracy.

8. Pośrednictwo pracy

W 2010 roku Fundacja Integralia kontynuowała współpracę z dotychczasowymi pracodawcami z terenu całego kraju poszukując dla nich kompetentnych kandydatów na różne stanowiska pracy, związane głównie z obszarem obsługi klienta. Podjęto współpracę z 4 nowymi pracodawcami działającymi w branżach: informatycznej,

ubezpieczeniowej i medycznej, którzy za pośrednictwem Fundacji poszukiwali specjalistów w dziedzinie programowania baz danych, telemarketingu, prac administracyjno-biurowych, obsługi klienta (również w języku angielskim).

W odpowiedzi na publikację 17 ofert pracy wpłynęło 558 aplikacji kandydatów, w tym 180 od osób z niepełnosprawnością. 15 z nich podjęło zatrudnienie (7 w Fundacji Integralia, 5 osób u innych pracodawców, 3 osoby w Grupie Ergo Hestia: 2 osoby w wyniku promocji pracowników z niepełnosprawnością).

9. Doradztwo zawodowe

W 2010 roku 28 osób z niepełnosprawnością uczestniczyło łącznie w 44 dwugodzinnych spotkaniach z Trenerami Kariery. Spotkania doradcze miały na celu dokonanie analizy potencjału zawodowego, przygotowanie aplikacji zawodowej, wyznaczenie ścieżki rozwoju zawodowego, przygotowanie do aktywnego szukania zatrudnienia i spotkania z pracodawcami. W wyniku podejmowanych działań 13 osób z niepełnosprawnością podjęło aktywność zawodową, 1 osoba kształci się dalej, 14 nadal szuka zatrudnienia.

10. Integracja dla pracowników Fundacji

W 2010 roku kontynuowano organizację comiesięcznych spotkań pracowników Fundacji Integralia, na których omawiane były bieżące sprawy i zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji i jej poszczególnych pracowników.

Zorganizowano kolację integracyjną dla pracowników Fundacji z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.

W 2010 roku Fundacja Integralia zorganizowała wyjazd szkoleniowo-integracyjny. Tematem szkolenia była autoprezentacja i organizacja spotkań biznesowych.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest działalność pomocnicza związana z ubezpieczeniami.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. wprowadzono następujące akty legislacyjne:

1. Zarządzenie Nr 1/2010 Dyrektora Biura Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 20 kwietnia 2010 roku w sprawie zasad promowania pracowników Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia do pracy w strukturach Grupy Ergo Hestia.
2. Zarządzenie Nr 1/2010 Prezesa Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 1 października 2010 r. w sprawie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości.
3. Instrukcja Nr 1/2010 Dyrektora Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia z dnia 18 października 2010 roku w sprawie organizacji 15 minutowej przerwy w pracy wliczanej do czasu pracy.

PUNKT 5

Informacja o uzyskanych przychodach

Ogółem:	985.595,86
Darowizny:	53.505,10
Dotacje i dopłaty:	329.710,01
<i>w tym dotacja ze środków unijnych projekt „Gotowi Na Sukces”:</i>	<i>105.000,00</i>
Działalność gospodarcza:	497.365,50
Inne przychody:	3.359,84
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	101.655,41
Wynik finansowy z działalności gospodarczej:	271.139,58
% stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:	101,87

PUNKT 6**Informacja o poniesionych kosztach**

Ogółem:	756.081,55
<i>W tym:</i>	
Realizacja celów statutowych:	177.717,46
Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Gotowi na Sukces”:	70.257,74
Administracja:	93.372,47
Działalność gospodarcza:	414.733,88
Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych:	0,00

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. Fundacja zatrudnia 17 osób w tym:

- 12 osób na stanowisku Referenta
- 1 osoby na stanowisku Młodszego Specjalisty
- 2 osoby na stanowisku Specjalisty
- 1 osoba na stanowisku Dyrektora Biura
- 1 osoba na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

Ogółem:	489.264,57
<i>W tym:</i>	
<i>Działalność gospodarcza</i>	<i>352.549,37</i>

C. Wypłacone wynagrodzenie członka Zarządu: 5.733,00

D. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 15.200,00

E. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

F. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: 113.351,94

G. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

H. Nie nabywano nieruchomości.

I. Nabyto środki trwałe w ramach realizowanego projektu „Gotowi na sukces ze środków unijnych na kwotę 9.732,94

J. Wartość aktywów i zobowiązań

Aktywa:	269.052,09
Zobowiązania:	8.537,78

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. Fundacja nie prowadziła działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe.

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2010 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2010

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00
dot. podatku VAT:	7.599,54
Suma:	7.599,54

PUNKT 10

W okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2010r. w Fundacji nie przeprowadzono kontroli przez podmioty zewnętrzne.