

Fundacja Grupy ERGO Hestia
na rzecz integracji zawodowej
osób niepełnosprawnych

integralia



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ
INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB
NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI
ZA OKRES 01.01.2014 - 31.12.2014 ROKU

*Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra
Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania
z działalności fundacji.*

Sopot, 17 czerwca 2015 roku

PUNKT 1

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

| Lp. | Funkcja | Imię i nazwisko | Okres | Adres zamieszkania |
|-----|-----------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1. | Prezes | Monika Truszkowska-Bednarek | 01.01.2014 – 31.12.2014 | Gdynia, ul. Łopianowa 45 |
| 2. | Członek Zarządu | Daria Uljanicka | 01.01.2014 – 31.12.2014 | Gdynia, ul. Wschodnia 1/37 |

Celami statutowymi Fundacji jest:

- zatrudnianie zdolnych osób niepełnosprawnych i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- stałe zgłębianie lokalnego środowiska osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób niepełnosprawnych w innych krajach i promowanie podopiecznych Fundacji do odbywania staży za granicą,
- pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,

- poszukiwanie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób niepełnosprawnych,
- integrację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych w społeczeństwie,
- wspieranie edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej,
- prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób niepełnosprawnych,
- wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób niepełnosprawnych,
- współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

Zorganizowano i przeprowadzono warsztat moderowany z udziałem przedstawicieli Fundacji Integralia, Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym oraz ekspertów CPOP, mający na celu analizę modelu wsparcia osób poszkodowanych i wypracowanie rozwiązań zwiększających szanse ich aktywizacji społeczno-zawodowej. W efekcie wspólnych prac sformalizowano relacje Fundacji Integralia oraz CPOP, podpisano umowę, w której wskazano formy wsparcia klientów CPOP w ramach działalności statutowej Fundacji.

Rozpoczęcie projektu realizowanego metodą „design thinking”, którego celem było stworzenie innowacyjnej usługi Fundacji Integralia, zwiększającej potencjał

zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy - w tym w Grupie ERGO Hestia. W ramach projektu przeprowadzono szereg wywiadów z beneficjentami Fundacji, z osobami z niepełnosprawnością spoza jej zasięgu oraz pracodawcami. Przeprowadzono również cykl warsztatów z udziałem pracowników Fundacji, w efekcie których wypracowano platformę internetową „doradza.my”.

Projekt *Laboratorium Integralii*, zrealizowany został przy udziale studentów i absolwentów oraz odbiorców, zaangażowanych w inicjatywę *Design Thinking @ Politechnika Gdańska*. Zadaniem zespołu było zaprojektowanie oferty (aktywności i usług) miejsca służącego zawodowej aktywizacji i integracji osób z różnego rodzaju niepełnosprawnością – pomiędzy sobą oraz z osobami pełnosprawnymi. W okresie od listopada 2014 do grudnia 2014 prowadzone były prace projektowe w interdyscyplinarnym zespole. W regularne spotkania projektowe zaangażowanych było 14 osób, w tym 5-ciu odbiorców (tj. osób z niepełnosprawnościami).

2. Konferencje i prezentacje organizowane przez Fundację Integralia

Organizacja Dni Otwartych Funduszy Europejskich, podczas których udostępniono 5 stoisk konsultacyjnych dla osób z niepełnosprawnością, m.in. z coachem, pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym oraz przeprowadzono szkolenia z zakresu prawa pracy z uwzględnieniem przepisów dotyczących osób z niepełnosprawnością, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, a także warsztaty na temat komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością. W całodniowym przedsięwzięciu udział wzięło ok. 70 osób.

Rozpowszechnianie wiedzy na temat działalności Fundacji Integralia podczas corocznego pikniku dla Pracowników Grupy ERGO Hestia oraz zachęcanie do popularyzacji tych informacji poza jej strukturami.

3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Współorganizowanie ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, Stowarzyszeniem Na Drodze Ekspresji oraz Urzędem Miasta Sopot Integracyjnych Targów Pracy w Sopocie oraz prezentowanie podczas ich trwania działań i oferty Fundacji.

Udział Fundacji w Inżynierskich Targach Pracy organizowanych przez Politechnikę Gdańską, w Targach Pracy i Edukacji na Wyższej Szkole Administracji i Biznesu w Gdyni, w Międzynarodowych Pomorskich Metropolitalnych Targach Pracy i Przedsiębiorczości, w Targach Pracy organizowanych przez Wyższą Szkołę Bankową w Gdańsku oraz w Targach Pracy i Przedsiębiorczości NORDA w Gdyni. Podczas wskazanych imprez pracownicy Fundacji korzystali z możliwości informowania osób z niepełnosprawnością o aktualnych działaniach Integralii i realizowanych przez nią projektach.

4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w roli eksperta w konferencji podsumowującej projekt aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych „(Niepełno)Sprawni, Aktywni, Kreatywni” organizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

Udział Fundacji Integralia w konferencji dla pracodawców pt.: „Osoby niepełnosprawne jako ważny potencjał rozwoju lokalnego rynku pracy”. Konferencja została zorganizowana w ramach projektu systemowego „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, realizowanego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Fundacją Aktywizacja.

Organizacja 7 spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dotyczących działań w ramach autorskiego projektu Fundacji Integralia pod nazwą „Gotowi na Sukces II – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” oraz 8 dotyczących projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością” między innymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 10 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach Szkoleń Wprowadzających realizowanych przez Sopotcki Instytut Ubezpieczeń oraz Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach:

- „Dojrzała przedsiębiorczość – innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+” organizowanej przez Fundację Gospodarczą, Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni oraz Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową na temat możliwości wykorzystania wyników projektu,
- Innowacyjne podejście do współpracy Instytucji Rynku Pracy oraz pomocy i integracji społecznej, organizowanej przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland,
- Trójmiejska konferencja Biznesowa,
- Piknik Inicjatyw Obywatelskich oraz spotkanie „Trzeci sektor zmienia rynek pracy”, organizowane przez Fundację Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych,
- „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie”, zorganizowanej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- Sympozjum „Włączanie – wyzwania dla społeczeństwa (w mieście). Uczestnictwo osób sprawnych i niepełnosprawnych we wszystkich obszarach życia”,
- „Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach” – projekt systemowy, realizowany przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w partnerstwie z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym,
- „Postaw na pracę – Zarządzanie zespołem różnorodnym”, organizowanej przez Fundację Aktywizacja,
- „Innowacyjne podejście do współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” – zorganizowanej przez Powiatową Radę Zatrudnienia oraz Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego ‘OIC Poland’ w Lublinie,
- Seminarium edukacyjne „Gwarancje dla młodzieży”,

- „Wyborcze, architektoniczne i społeczne aspekty niepełnosprawności. O niepełnosprawności bez skrajności” – organizowanej przez Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich, Instytut Metropolitalny, Koło Naukowe Prawa Konstytucyjnego UG oraz Koło Naukowe Prawa Administracyjnego WPiA UG.

6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Zredagowanie, wydrukowanie oraz dołączenie do druków PIT listu kierowanego do pracowników Grupy ERGO Hestia oraz agentów wyłącznych Grupy z prośbą o przekazanie 1% podatku na działalność statutową Fundacji. Przeprowadzenie informacyjnej akcji mailingowej wśród pracowników. Zamieszczenie szczegółowych informacji o sposobie wpłacania 1% na rzecz organizacji na stronie internetowej Integralii oraz w newsletterze Grupy ERGO Hestia.

7. Fundacja Integralia w mediach

Opublikowanie w Gazecie Wyborczej artykułu pod tytułem „Codzienny tor przeszkód” na temat przystosowania gdańskiej starówki pod kątem osób z różnego rodzaju niepełnosprawnością, którego konsultantem był jeden z pracowników Fundacji.

Opublikowanie w Gazecie Wyborczej artykułu pod tytułem „Zanim pomożesz – zapytaj” poruszającego tematykę kontaktu z osobami z niepełnosprawnością.

Realizacja reportażu telewizyjnego na temat Dnia Otwartego Funduszy Europejskich organizowanego w Fundacji Integralia wyemitowanego przez TVP Gdańsk.

Opublikowanie artykułu na stronie Ochotniczych Huwców Pracy Pomorskiej Komendy Wojewódzkiej pod tytułem „PPP w Fundacji Integralia” na temat organizowanych przez Fundację w siedzibie Grupy ERGO Hestia Dni Otwartych Funduszy Europejskich.

8. Fundacja Integralia w Internecie

Uzupełnianie informacji na portalu internetowym Fundacji Integralia o informacje bieżące oraz tematyczne nowości przydatne osobom z niepełnosprawnością i innym czytelnikom strony, którzy mają z nimi kontakt w życiu prywatnym lub zawodowym.

Aktualizacja serwisu internetowego na temat realizowanego przez Fundację autorskiego projektu pod nazwą „Kariera dla Ciebie II – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

Uzupełnienie serwisu internetowego informacjami na temat nowego projektu Fundacji „Gotowi Na Sukces II – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”.

Zredagowanie 3 artykułów do newslettera rozsyłanego do pracowników w strukturach Grupy ERGO Hestia.

9. Publikacje Fundacji

Podsumowanie 10-letniego dorobku Fundacji w formie wydawnictwa książkowego, prezentującego wybrane sylwetki beneficjentów Fundacji, pracowników Grupy ERGO Hestia oraz pracodawców zewnętrznych współpracujących z Fundacją w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnością. Projekt zrealizowany został przy współpracy z Biurem Komunikacji GEH.

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2014 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na stanowiska pracy w Grupie ERGO Hestia w obszarach:

- Pionu Obsługi Agentów w ProContact Sp. z o.o.,
- Pionu Obsługi Klientów w ProContact Sp. z o.o.,
- Biura Likwidacji Szkód w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A.,
- Biura Prawnego w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A.,
- Biura Doboru i Rozwoju Kadr w Sopockim Towarzystwie Ubezpieczeń S.A.

W odpowiedzi na opublikowane oferty pracy w Fundacji wpłynęło 64 aplikacje z czego 56 od kandydatów niepełnosprawnych, spośród których 11 rekomendowano

do dalszej rekrutacji na stanowiska w Grupie ERGO Hestia. Pozostali beneficjenci przekierowani zostali do Agencji Pośrednictwa Pracy prowadzonej przez Fundację, celem znalezienia zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Efektom przeprowadzonego procesu rekrutacji i selekcji było zatrudnienie w Fundacji Integralia 2 osób z niepełnosprawnością, które zostały oddelegowane do pracy w biurach Grupy ERGO Hestia – 1 osoba do Biura Świadczeń STUnŻ ERGO Hestia S.A., 1 osoba do Działu Koordynacji Biura Likwidacji Szkód – Likwidacja STU ERGO Hestia S.A. 1 osoba została zatrudniona w biurze Fundacji.

III. SZKOLENIA

1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

W 2014 roku odbywały się również 2 edycje projektu „Kariera dla Ciebie II – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością” realizowanego przez Fundację. Beneficjenci skorzystali z łącznej liczby 416 godzin szkoleniowych. Przedmiotem spotkań było zdobycie wiedzy na temat nowych metod rekrutacji, przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, a także wolontariatu i prawa pracy z uwzględnieniem zagadnień dotyczących niepełnosprawności.

W ramach 3 edycji projektu „Gotowi na Sukces II – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością” 30 beneficjentów skorzystało z łącznej liczby 432 godzin szkoleniowych.

| Efekty aktywizacji zawodowej w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w roku 2014 | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Nazwa projektu | Edycja | Liczba uczestników ogółem | Liczba uczest. odbywających staż | Informacja o liczbie zatrudnionych |
| Gotowi Na Sukces II – Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością | I | 10 | 10 | 7 |
| | II | 10 | 10 | |
| | III | 10 | - | |
| Kariera dla Ciebie II – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością – zakończenie projektu. | I | 10 | 10 | 5 |
| | II | 10 | 9 | |
| | III | 10 | - | |

2. Szkolenia dla poszkodowanych z CPOP

W roku 2014 Fundacja przeprowadziła 10 szkoleń w ramach projektu „Perspektywy Nowych Możliwości” dla osób poszkodowanych objętych pomocą CPOP, w których udział wzięło łącznie 10 beneficjentów. Skorzystali oni ze szkoleń z zakresu: przystosowania się do niepełnosprawności nabytej, odkrywania własnych możliwości i predyspozycji, skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz przygotowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

IV. AGENCJA POŚREDNICTWA PRACY

1. Pośrednictwo pracy

W roku 2014 Fundacja kontynuowała współpracę z dotychczasowymi pracodawcami działającymi na otwartym runku pracy, poszukując dla nich kompetentnych kandydatów na różne stanowiska. Nawiązano również współpracę z 79 nowymi pracodawcami. Część pozyskanych pracodawców nawiązało współpracę z Fundacją w ramach realizowanych projektów, deklarując możliwość odbycia staży przez beneficjentów.

W odpowiedzi na 37 opublikowanych ofert pracy wpłynęło 28 aplikacji kandydatów z niepełnosprawnością, w wyniku przeprowadzonej rekrutacji pracę na otwartym rynku podjęło 10 osób.

W ramach projektów staże odbyło 39 beneficjentów.

Z bezpośrednich konsultacji z pośrednikiem pracy skorzystało 26 beneficjentów oraz 20 kolejnych w ramach projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”, w łącznej liczbie 150 godzin.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2014 z liczby 81 spotkań doradcą zawodowym skorzystało 49 beneficjentów z niepełnosprawnością oraz 20 kolejnych beneficjentów wzięło udział w sesjach w łącznej liczbie 400 godzin, w ramach projektu „Kariera dla Ciebie – laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością”.

Pracownicy Fundacji Integralia mieli możliwość skorzystania z indywidualnych spotkań z psychologiem w ramach monitorowania rozwoju zawodowego. Ze spotkań w łącznej liczbie 23 godzin skorzystało 17 pracowników.

V. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób niepełnosprawnych

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku przeprowadzono 4 takie szkolenia, w których udział wzięło łącznie 34 osoby, między innymi pracownicy ProContact Sp. z o.o. w ramach Akademii Ekspertów, studenci psychologii oraz pracownicy Wejherowskiego Centrum Kultury.

W roku 2014 Fundacja kontynuowała realizację warsztatów dla dzieci, z których skorzystało 36 uczniów z II Podstawowo-Gimnazjalnego Zespołu Szkół Społecznych STO w Gdańsku.

Fundacja Integralia nawiązała współpracę oraz brała czynny udział w warsztatach artystycznych podczas dni otwartych przedszkola dla dzieci pracowników Grupy ERGO Hestia. Zorganizowano również dwa kolejne spotkania dzieci z przedszkola z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnością zatrudnionymi w Fundacji.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W roku 2014 kontynuowano realizację idei comiesięcznych spotkań pracowników Fundacji Integralia, podczas których omawiano bieżące zagadnienia dotyczące funkcjonowania organizacji, a także indywidualne tematy pracowników.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych, zorganizowano kolację integracyjną dla obecnych pracowników Fundacji oraz byłych, zatrudnionych w Grupie ERGO Hestia, a także przełożonych i dyrektorów biur, w których zatrudniania są pracownicy Fundacji.

Zorganizowano wyjazd integracyjno-szkoleniowy dla osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Fundacji, podczas którego odbyły się warsztaty z zakresu stylizacji wizerunku.

PUNKT 3

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku nie wprowadzono nowych aktów legislacyjnych.

PUNKT 5**Informacja o uzyskanych przychodach**

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Ogółem: | 1 993 474,26 |
| Darowizny: | 443 923,87 |
| <i>w tym:</i> | |
| • 1% podatku | 25 303,00 |
| • Inne od osób fizycznych | 100,00 |
| • Inne od osób prawnych | 418 520,87 |
| Dotacje i dopłaty: | 1 078 252,30 |
| <i>w tym:</i> | |
| • dotacja ze środków unijnych projekt „Gotowi Na Sukces II” | 590 814,00 |
| • dotacja ze środków unijnych projekt „Kariera dla Ciebie II” | 323 200,34 |
| • dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa | 24 405,00 |
| • dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza | 139 832,96 |
| Działalność gospodarcza: | 417 314,26 |
| Inne przychody: | 53 983,83 |
| <i>w tym:</i> | |
| • odsetki bankowe działalność gospodarcza | 1 328,41 |
| • inne przychody | 217,00 |
| • inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych | 52 438,42 |
| Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych: | 75 537,00 |
| Wynik finansowy z działalności gospodarczej: | 122 854,22 |
| <i>Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł:</i> | <i>26,48</i> |

PUNKT 6**Informacja o poniesionych kosztach**

| | |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Ogółem: | 1 806 277,25 |
| | <i>W tym:</i> |
| Realizacja celów statutowych: | 210 625,88 |
| Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Gotowi na Sukces II”: | 516 480,70 |
| Realizacja celów związanych z projektem unijnym „Kariera dla Ciebie II ..” | 323 163,83 |
| Administracja: | 321 713,84 |
| Działalność gospodarcza: | 434 293,00 |
| Wynik finansowy przeniesiony z lat ubiegłych: | 0,00 |

PUNKT 7

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. Fundacja zatrudniała 20 osób w tym:

- 7 osób na stanowisku Referenta
- 4 osób na stanowisku Młodszego Specjalisty
- 3 osoby na stanowisku Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wypłacone wynagrodzenia ogółem

| | | |
|--------------------------------|---------------|-------------------|
| Ogółem: | | 521 143,13 |
| | <i>W tym:</i> | |
| <i>Działalność gospodarcza</i> | | <i>324 824,41</i> |

C. Wypłacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 36 300,00

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: 32 259,99

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanych projektów unijnych nie nabyto środków trwałych

I. Wartość aktywów i zobowiązań

| | |
|---------------|-------------------|
| Aktywa: | 323 511,35 |
| Zobowiązania: | 1 798,21 |

PUNKT 8

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku Fundacja realizowała projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr POKL.06.01.01-22-029/13-00 - „Gotowi Na Sukces II - Akademia Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnością”
- Umowy nr UDA-POKL.07.02.01-22-067/13-00 - „Kariera dla Ciebie II - laboratorium aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością

Wynik finansowy działalności:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Ogółem: | 77 238,17 |
| <i>Otrzymana dotacja:</i> | 914 014,34 |
| <i>Wynik finansowy przeniesiony z 2013 r. z projektu „GNS II”</i> | -2 856,76 |
| <i>Wynik finansowy przeniesiony z 2013 r. z projektu „Kariera dla ciebie II”</i> | 11,60 |
| Poniesione koszty na realizację projektów w 2014 r. | 839 644,53 |

PUNKT 9

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-2 o wysokości osiągniętego dochodu / poniesionej straty – przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4 na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2014

| | |
|----------------------------------------------|-----------------|
| dot. podatku dochodowego od osób fizycznych: | 0,00 |
| dot. podatku dochodowego od osób prawnych: | 0,00 |
| dot. podatku VAT: | 1 797,21 |
| Suma: | 1 797,21 |

PUNKT 10

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. w przeprowadzono następujące kontrole przez podmioty zewnętrzne:

- Kontrola przeprowadzona przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego w Gdańsku w dniach: 16.04.2014 - 17.04.2014 r. – w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.
- Kontrola przeprowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w dniach: 27.08.2014 - 29.08.2014 r. – w wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości oraz uchybień.