

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU

FUNDACJI GRUPY ERGO HESTIA NA RZECZ INTEGRACJI ZAWODOWEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI INTEGRALIA

Z DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI

ZA OKRES 01.01.2021 - 31.12.2021 ROKU

Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 maja 2001 r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji.

Sopot, 18 maja 2022 r.

PUNKT 1 – PODSTAWOWE INFORMACJE O FUNDACJI

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie ul. Hestii 1 została zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Gdańsku XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego **pod numerem 0000199278** w dniu 10 marca 2004 r. / GD XII NS-KRS/2518/04/188/ oraz w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej GUS o numerze identyfikacyjnym **REGON 193032912**.

Zarząd Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia był następujący:

Lp.	Funkcja	Imię i nazwisko	Okres	Adres zamieszkania
1.	Prezes Zarządu	Monika Truszkowska-Bednarek	01.01.2021 – 31.12.2021	Gdynia, ul. Łopianowa 45
2.	Członek Zarządu	Daria Uljanicka	01.01.2021 – 31.12.2021	Gdynia, ul. Strzelców 1A/21

Celami statutowymi Fundacji jest:

- a) zatrudnianie zdolnych osób z niepełnosprawnościami i stwarzanie im możliwości zmierzenia się z normalnym, wymagającym środowiskiem pracy,
- b) stałe zgłębianie środowiska osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu talentów, które otrzymają od Fundacji szansę odbywania praktyk i szkoleń,
- c) pozyskiwanie i stałe aktualizowanie wiedzy dotyczącej rozwiązań prawnych, które regulują zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami,
- d) pomaganie pracodawcom w przygotowywaniu miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, udzielanie informacji o stronie prawnej i praktycznej takiego zatrudnienia.

PUNKT 2 – REALIZACJA DZIAŁALNOŚCI STATUTOWE

Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób niepełnosprawnych Integralia realizuje swoje cele poprzez (§10 Statutu Fundacji):

- a) tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
- b) poszukiwanie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami,

- c) organizowanie i prowadzenie szkoleń dla osób z niepełnosprawnościami,
- d) integrację społeczną i zawodową osób z niepełnosprawnościami w społeczeństwie,
- e) wspieranie edukacji dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
- f) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej realizację celu statutowego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- g) prowadzenie działalności popularyzatorskiej w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami,
- h) prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej,
- i) organizowanie i prowadzenie konkursów, imprez artystycznych, widowiskowych, turystycznych i sportowych, w szczególności z udziałem osób z niepełnosprawnościami,
- j) wspomaganie inicjatyw społecznych zgodnych z ideami Fundacji,
- k) gromadzenie i opracowywanie informacji o środowisku osób z niepełnosprawnościami,
- l) współpracę z innymi krajowymi organizacjami i instytucjami w zakresie realizacji zadań statutowych,
- m) współpracę z międzynarodowymi organizacjami o podobnym charakterze.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku Fundacja realizowała cele statutowe poprzez następujące działania:

I. DZIAŁANIA POPULARYZATORSKIE FUNDACJI

1. Rozwój Fundacji

W roku 2021 fundacja zmieniła swoją pełną nazwę na „Fundacja Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia”. Modyfikacja podyktowana była usankcjonowaniem zmian, jakie na przestrzeni lat zaszły w dyskursie społecznym, dotyczącym postrzegania niepełnosprawności. Nowa nazwa podkreśla podmiotowość tej grupy osób, traktując niepełnosprawność jako jedną z cech osoby.

Fundacja sukcesywnie podnosi kompetencje w zakresie dostępności, biorąc udział w projekcie „Mocna NGO”. Projekt realizowany był przez Fundację Instytut Rozwoju Regionalnego we współpracy ze Stowarzyszeniem Młodych Lubuszan i współfinansowany ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Program zakładał cykl szkoleń z zakresu dostępności architektonicznej, cyfrowej i komunikacyjno- informacyjnej oraz możliwość zdobycia certyfikatów audytorów dostępności. Poszerzenie wiedzy z tych obszarów daje Integralii

możliwość rozbudowania świadczonych przez nią usług.

2. Członkostwo

W minionym roku kontynuowano działalność w Powiatowej Radzie Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu jako Członek Rady.

Uczestnictwo w pracach wspomnianej organizacji umożliwiło wpływ na kształtowanie i planowanie działań dotyczących aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami na poziomie lokalnym i ogólnopolskim.

3. Wydarzenia promocyjne z organizacjami pokrewnymi

Udział w spotkaniu Powiatowej Rady Rynku Pracy dla Gdyni i Sopotu, zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni. Podczas wydarzenia nastąpiła inauguracja nowej kadencji Rady, w trakcie której zapoznano się z jej nowymi członkami. Na spotkaniu przedstawiono sprawozdanie z działalności Urzędu, plany na rok 2021 i założenia dotyczące aktywizacji. Zaopiniowano programy specjalne.

4. Konferencje i spotkania, podczas których prezentowano działania Fundacji Integralia

Udział w konsultacjach społecznych Poradnika projektowania uniwersalnego Miasta Gdańsk. Fundację przedstawiono na forum i zaprezentowano zebrane wnioski dotyczące dostępności miasta Gdańsk dla osób z niepełnosprawnościami.

Prezentacja działań fundacji laureatkom konkursu Artystyczna Podróż Hestii w trakcie warsztatów w Sokołowsku.

Prezentacja działań fundacji przedstawicielom multiagencji Grupa ANG w ramach warsztatów z ERGO Hestią pn. „Rozmowy o życiu, środowisku, biznesie”. Udział w dyskusji na temat nowego produktu - grupowego ubezpieczenia na życie dla osób z niepełnosprawnościami.

Prezentowanie oferty fundacji podczas webinaru Centrum Rozwoju Talentów. Wystąpienie fundacji pn. „Sytuacja WIN-WIN w kontekście zatrudniania osób z niepełnosprawnościami” skierowane było do pracodawców oraz osób z niepełnosprawnościami.

Zaprezentowanie dobrych praktyk podczas wystąpienia pn. „Owocne relacje w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami” w ramach wydarzenia 10 Forum Inicjowania Rozwoju.

Wystąpienie podczas webinaru w ramach inicjatywy Razem dla Różnorodności w Biznesie. Integralia podzieliła się doświadczeniami w zakresie skutecznego zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

Prezentacja strategii i działań Fundacji Integralia podczas 10 spotkań z nowymi pracownikami Grupy ERGO Hestia w ramach szkoleń wprowadzających realizowanych przez Biuro Doboru i Rozwoju Kadr Grupy ERGO Hestia.

5. Konferencje i spotkania, w których udział brali przedstawiciele Fundacji Integralia

Udział Fundacji Integralia w następujących konferencjach i szkoleniach:

- a) szkolenie dla trenerów prowadzących szkolenia online;
- b) webinar „17 Spotkanie Klubu HR Olivia Business Centre”;
- c) konferencja „Praca 4.0”;
- d) webinar „Pozytywny candidate experience w procesie rekrutacji w małej i średniej firmie”;
- e) konferencja „V Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy”;
- f) szkolenie „Train the trainer dla zaawansowanych trenerów - Trener w świecie online”;
- g) debata online „Rynek pracy - rok z pandemią i dalsze perspektywy”;
- h) webinar „HR Tech Talks: Jak przeprowadzić 10.000 rozmów rekrutacyjnych w godzinę?”;
- i) szkolenie „Train the trainer dla zaawansowanych trenerów- Trener w świecie online”;
- j) webinar „HR Tech Talks: Jak testować kandydatów online i mieć pewność, że nie wspomagają się wujkiem Google?”;
- k) webinar „19 Spotkanie Klubu HR Olivia Business Centre”;
- l) konferencja „Dostępność cyfrowa - misja (nie)możliwa?!“;
- m) webinar "Jak zarządzać różnorodnością w dobie napięć społecznych”;
- n) szkolenie na temat form wsparcia z MOPS, NFZ, PFRON;
- o) szkolenie certyfikujące z Dostępności architektonicznej;
- p) konferencja „30-lecie PFRON”;
- q) konferencja „HRMaster”;
- r) warsztaty „RODO w rekrutacji”;
- s) webinar „Rekrutacja inkluzywna”;
- t) szkolenie certyfikujące z dostępności cyfrowej;
- u) szkolenie certyfikujące z dostępności komunikacyjno- informacyjnej;
- v) konferencja „D&I changemakers”;
- w) szkolenie „Akademia Rekrutera IT - sourcing i szkolenie techniczne”.

Udział w powyższych wydarzeniach był okazją do zbadania możliwości uzyskania funduszy zewnętrznych, a także rozbudowania kompetencji pracowników Fundacji.

6. Akcja związana z 1% podatku dla Fundacji Integralia

Informacja o możliwości przekazania 1% podatku Fundacji Integralia została opublikowana na

stronie internetowej www.integralia.pl oraz w mediach społecznościowych. W ramach kampanii wewnątrz Grupy ERGO Hestia zrealizowano akcję mailingową kierowaną do pracowników.

7. Fundacja Integralia w mediach

W roku 2021 pojawiła się jedna publikacja nt. działalności Fundacji Integralia:

28.10.2021 – Gazeta Wyborcza. Trójmiasto: Unia zmieniła ich życia. Dziś pracują zawodowo.

8. Fundacja Integralia w Internecie

Prowadzenie strony internetowej Fundacji www.integralia.pl, spełniając 29 z wymaganych 49 kryteriów sukcesu międzynarodowego standardu dostępności WCAG 2.1.

Prowadzenie profilu na kanale www.youtube.com, na którym umieszczane są materiały o charakterze edukacyjnym oraz promujące działalność Fundacji.

Prowadzenie profilu na portalu społecznościowym www.facebook.com, na którym umieszczane są bieżące informacje na temat działań Fundacji oraz ciekawostki i wiadomości z dziedziny niepełnosprawności mogące zainteresować odbiorców.

Prowadzenie konta na profilu LinkedIn w celu rekrutacji osób z niepełnosprawnościami oraz pozyskiwania firm gotowych zatrudniać pracowników z orzeczeniem.

Kontynuacja udziału w programie Google AdGrants, umożliwiającym bezpłatną promocję działań w Internecie.

9. Fundacja Integralia w publikacjach

Działalność fundacji została zaprezentowana w trzech publikacjach wydanych w 2021:

- Raport Zrównoważonego Rozwoju Grupy ERGO Hestia za 2020 rok „Troska”
- Raport „Razem dla Różnorodności – opracowanie dobrych praktyk na polskim rynku”
- Forum Odpowiedzialnego Biznesu - „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2020. Dobre praktyki”

II. ZATRUDNIANIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

1. Rekrutacja

W roku 2021 Fundacja Integralia prowadziła rekrutację kandydatów z niepełnosprawnością na oferowane przez ERGO Hestię stanowiska pracy. W wyniku tej działalności pracę rozpoczęło 7 osób: 1 referent w Biurze Ryzyka, w dziale modelowania, 6 referentów w Biurze Operacji i Likwidacji Szkód, w tym 3 osoby w obszarze Obsługi Ubezpieczeń, jedna osoba w obszarze likwidacji Szkód Komunikacyjnych oraz 2 osoby w obszarze likwidacji szkód majątkowych.

2. Staże i praktyki

W minionym roku nie organizowano staży i praktyk w ramach współpracy z ERGO Hestią.

III. SZKOLENIA

1. Szkolenia dla osób z niepełnosprawnością

Zakończono realizację autorskiego projektu współfinansowanego z funduszy europejskich p.n. „Kompetencje na wymiar II - integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością”. Projekt trwał od 1.10.2018 do 31.03.2021r. W ciągu trzech lat realizacji projektu zorganizowano łącznie 92 warsztaty grupowe, przygotowujące do podjęcia aktywności społecznej lub zawodowej oraz 1 727 godzin spotkań indywidualnych ze specjalistami rozwoju osobistego i zawodowego. Z sześciu edycji projektu skorzystało łącznie 59 uczestników z niepełnosprawnościami. Od stycznia do marca 2021r. zorganizowano udział 2 uczestników w szkoleniach otwartych, przygotowujących do podjęcia aktywności zawodowej oraz 48 godzin konsultacji z pośrednikiem pracy.

KOMPetencje na wymiar II 2021	
Liczba uczestników projektu:	2
Liczba stażystów:	0
Liczba osób zatrudnionych bez odbycia stażu:	0
Liczba osób zatrudnionych odbywających staż:	2
Liczba osób zatrudnionych ogółem:	2
Liczba osób bez odbytego stażu i bez zatrudnienia:	0
Wsparcie indywidualne uczestników w godzinach, w tym:	48
Psycholog:	0
Coach:	0
Pośrednik pracy:	48
Doradca zawodowy:	0

Szkolenia dla uczestników, w tym:

grupowe:	2
indywidualne:	0

2. Pośrednictwo pracy

W roku 2021 Fundacja Integralia współpracowała z pracodawcami w ramach projektu „KOMPetencje na wymiar – integracja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnością II”. Współpraca zakładała organizację staże oraz wsparcie w zatrudnieniu beneficjentów po ich zakończeniu. W wyniku tej działalności pozyskano 3 nowych pracodawców.

Dodatkowo Integralia prowadziła procesy rekrutacyjne dla dwóch pracodawców zewnętrznych na stanowiska:

- Specjalista ds. szkoleń;
- Recepcjonistka medyczna - asystentka optometrysty.

Pozyskano łącznie 5 nowych pracodawców otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, zwiększając ich liczbę do 378.

W wyniku różnych działań fundacji zatrudnienie podjęto 18 osób z niepełnosprawnościami.

W efekcie współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym kolejne 4 osoby z niepełnosprawnością zostały zaktywizowane.

3. Doradztwo zawodowe

W roku 2021 z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy i coachem w ramach prowadzonej przez Fundację Agencji Pośrednictwa Pracy skorzystało 33 beneficjentów z niepełnosprawnościami, w łącznej liczbie 84 godzin.

Dodatkowo 8 osób z niepełnosprawnością nabytą skorzystało z 49,5 godzin konsultacji indywidualnych w ramach projektu aktywizacji społeczno-zawodowej osób poszkodowanych w wypadkach, realizowanego we współpracy z Centrum Pomocy Osobom Poszkodowanym.

IV. INTEGRACJA ZAWODOWO-SPOŁECZNA

1. Szerzenie świadomości dotyczącej osób z niepełnosprawnościami

Fundacja Integralia prowadzi warsztaty i szkolenia online z zakresu komunikacji z osobami z różnego rodzaju niepełnosprawnościami pod nazwą „Zmień Perspektywę”. W minionym roku zrealizowano 12 szkoleń dla m.in. nowozatrudnionych pracowników Grupy ERGO Hestia oraz

pracowników przedstawicielstw. Wzięto w nich udział 455 osób.

Integralia przeprowadziła 6 szkoleń w języku polskim i angielskim dla pracowników, HR biznes partnerów oraz menagerów firm zewnętrznych, z których skorzystało 85 uczestników.

W 2021 roku Fundacja zrealizowała łącznie 18 szkoleń, w których wzięto udział 540 osób.

2. Integracja dla pracowników Fundacji Integralia

W 2021 roku Integralia nie organizowała wydarzeń o charakterze integracyjnym dla pracowników fundacji ze względu na ogólnopolskie obostrzenia pandemiczne.

PUNKT 3 – DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA FUNDACJI

Fundacja jest wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS-u, a działalność gospodarczą rozpoczęła z dniem 26 sierpnia 2005 roku. Przedmiotem działalności jest pośrednictwo pracy związane z udostępnianiem pracowników.

PUNKT 4 – UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku wprowadzono nowy akt legislacyjny:

- Zarządzenie nr 1/2021 Zarządu Fundacji Grupy Ergo Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia z dnia **17 grudnia 2021 roku w sprawie** wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy Fundacji Grupy ERGO Hestia na rzecz integracji zawodowej osób z niepełnosprawnościami Integralia w Sopocie.

PUNKT 5 – PRZYCHODY FUNDACJI

Informacja o uzyskanych przychodach [PLN]:

Ogółem:	1 7361 66,90
<hr/>	
Darowizny:	841 624,20
w tym:	
1% podatku	21 624,20
Inne od osób fizycznych	0,00
Inne od osób prawnych	820 000,00

Dotacje i dopłaty: **255 691,91**

w tym:

dofinansowanie ze środków KFS 10 800,00

dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność statutowa 37 800,00

dofinansowanie wynagrodzeń z PFRON działalność gospodarcza 207 091,91

Działalność gospodarcza: **609 394,79**

Inne przychody: **29 456,00**

w tym:

odsetki bankowe 0,33

inne przychody 11 853,92

inne przychody wpłaty kosztów pośrednich z projektów unijnych 17 601,75

Wynik finansowy z działalności gospodarczej: 136 328,65

Procentowy stosunek przychodu z działalności gospodarczej do przychodu z pozostałych źródeł: 54,08

PUNKT 6 – KOSZTY FUNDACJI

Informacja o poniesionych kosztach [PLN]

Ogółem: **1 633 930,26**

W tym:

Realizacja celów statutowych: **59 262,11**

W tym:

Wydatki 1%:	0,00
Projekty specjalne:	28 398,42
Realizacja celów: projekt unijny „Kompetencje na wymiar II”:	30 863,69
Administracja:	894 510,10
Działalność gospodarcza:	680 158,05

PUNKT 7 (A-B) – STAN ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA

A. Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. Fundacja zatrudniała 21 osób w tym:

- 7 osoby na stanowisku Referenta
- 4 osoby na stanowisku Młodsze Specjalisty
- 7 osób na stanowisku Specjalisty
- 1 osobę na stanowisku Menedżera
- 1 osobę na stanowisku Członka Zarządu
- 1 osobę na stanowisku Prezesa Zarządu

B. Wyplacone wynagrodzenia ogółem [PLN]

Ogółem:	1 189 203,42
----------------	---------------------

W tym:

Działalność gospodarcza	548 858,29
-------------------------	------------

C. Wyplacone wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia: 50 359,00

PUNKT 7 (D-I) – INNE SKŁADNIKI MAJĄTKU

D. Nie udzielono pożyczek pieniężnych.

E. Ulokowano środki pieniężne na wyodrębnionym rachunku bankowym: **0,00**

F. Nie nabywano obligacji, nie obejmowano udziałów i akcji w spółkach prawa handlowego.

G. Nie nabywano nieruchomości.

H. W ramach realizowanego projektu unijnego nie nabyto środków trwałych.

I. Wartość aktywów i zobowiązań:

Aktywa: **239 567,22**

Zobowiązania: **13 767,94**

PUNKT 8 – FINANSOWANIE ZEWNĘTRZNE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. Fundacja realizowała projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na podstawie:

- Umowy nr RPPM.06.01.02.-22-0047/17

Wynik finansowy działalności:

Ogółem:	0,00
Otrzymana dotacja:	0,00
Wynik z roku poprzedniego	39 784,69
Rozliczenie końcowe – zwrot kosztów	-8 911,00
Poniesione koszty na realizację projektu w 2021 r.	30 863,69

PUNKT 9 – ZOBOWIĄZANIA PODATKOWE

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. Fundacja składała deklaracje podatkowe CIT-8 – zeznanie o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za rok podatkowy 2021, deklarację VAT-7 dla podatku od towarów i usług, deklarację PIT-4R na zaliczkę miesięczną na podatek dochodowy od łącznej kwoty dokonanych wypłat oraz wszelką dokumentację ZUS związaną z ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym, wypadkowym i chorobowym zatrudnionych pracowników.

Zobowiązania podatkowe na dzień 31 grudnia 2021 r.

dot. podatku dochodowego od osób fizycznych:	0,00
dot. podatku dochodowego od osób prawnych:	0,00

dot. podatku VAT:	9 218,22
Suma:	9 218,22

PUNKT 10 – OBOWIĄZANIA FUNDACJI

Fundacja nie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215)

PUNKT 11 – PŁATNOŚĆ W GOTÓWCE

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. nie przyjęto ani nie dokonano przez fundację ustanowioną na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro.